

55. Modificación desde situaciones de autorizaciones de residencia temporal que habiliten a trabajar (incluidas circunstancias excepcionales y arraigos)

** El contenido de esta página es meramente orientativo. Únicamente es de aplicación lo dispuesto en la normativa vigente en el momento de presentación de la solicitud.*

Última actualización: agosto de 2025

Índice de contenidos

- Desde autorización de residencia que lleve residiendo menos de un año a autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena
- Desde autorización de residencia que lleve residiendo más de un año a autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena y propia
- Desde autorización de residencia para actividades de temporada a autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena o cuenta propia

DESDE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA QUE LLEVE RESIDIENDO MENOS DE UN AÑO A AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA

Tipo de autorización

Es una **autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena** de carácter inicial que puede obtener el titular de una autorización de residencia temporal que ya estuviera habilitado para trabajar y **que lleve residiendo en España menos de un año**.

Normativa básica

- **Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero**, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículos 36 y 38).
- **Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre**, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículo 191.2)

Requisitos

- **Encontrarse en situación de residencia temporal que habilite a trabajar y que lleve residiendo en España menos de un año.**
- **Que la situación nacional de empleo permita la contratación** de la persona trabajadora extranjera. Lo permite si:
 - La ocupación que va a desempeñar el trabajador en la empresa está incluida en el **catálogo de ocupaciones de difícil cobertura** que el **Servicio Público de Empleo Estatal** publica trimestralmente.
 - En las ocupaciones no calificadas como de difícil cobertura cuando el empleador acredite ante la Oficina de Extranjería la dificultad de cubrir los puestos de trabajo vacantes con trabajadores ya incorporados en el mercado laboral interno. A estos efectos, la Oficina de Extranjería tendrá en consideración el informe presentado por los Servicios Públicos de Empleo, así como la urgencia de la contratación acreditada por la empresa. Para ello se deberá presentar una oferta de empleo en el portal Empléate y los Servicios Públicos de Empleo.
 - La autorización va dirigida a nacionales de Estados con los que España haya suscrito **acuerdos internacionales** (Chile y Perú).
 - Pueden acreditar la concurrencia de un supuesto recogido en el **artículo 40 de la Ley Orgánica 4/2000**.
- **Que el empleador presente un contrato de trabajo firmado por la persona trabajadora y por él mismo** y que se establezca para la persona trabajadora una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. La fecha de comienzo del contrato deberá estar condicionada al momento de eficacia de la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena.

Las condiciones fijadas en el contrato de trabajo deberán ajustarse a las establecidas por la normativa vigente y el convenio colectivo aplicable para la misma actividad, categoría profesional y localidad. En caso de que la contratación fuera a tiempo parcial, la retribución total a percibir por la persona solicitante deberá ser igual o superior al salario mínimo interprofesional para jornada completa y cómputo anual.
- **Que el empleador se encuentre al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.**
- **Que el empleador cuente con medios económicos, materiales o personales**, suficientes para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones asumidas en el contrato frente al trabajador.
- Que la persona trabajadora tenga la **capacitación y, en su caso, la cualificación profesional legalmente exigida** para el ejercicio de la profesión.

- **No encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno a España** que la persona extranjera haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
- **No representar una amenaza** para el orden público, la seguridad pública o la salud pública.
- **Abonar la tasa** correspondiente por la tramitación del procedimiento.

Documentación exigible

Nota: con carácter general se deberán aportar copias de los documentos y exhibir los originales en el momento de presentar la solicitud.

- **Impreso de solicitud** en [modelo oficial \(EX -26\)](#), debidamente cumplimentado y firmado por la persona extranjera o por el empleador.
- **Copia del pasaporte completo o documento de viaje** o, en su caso, cédula de inscripción **en vigor** de la persona trabajadora extranjera.
- **Número de identificación fiscal** y, en el caso de que la empresa esté constituida como persona jurídica, documento público que otorgue su representación legal en favor de la persona que formule la solicitud.

Si el empleador fuera persona física, no se le exigirá la presentación del número de identificación fiscal si accede a la verificación de sus datos a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad.

- **Copia del contrato de trabajo**, en modelo oficial establecido.
- **Documentos acreditativos de los medios económicos, materiales o personales de los que dispone el empleador** para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones derivadas del contrato firmado con la persona trabajadora extranjera.
- **Documentación que acredite la capacitación y**, en su caso, la **cualificación profesional** legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.
- En su caso, **certificado del Servicio Público de Empleo** competente de la **insuficiencia de demandantes de empleo** para cubrir el puesto de trabajo.

Nota importante: cuando se aporten documentos de otros países deberán estar traducidos al castellano o lengua cooficial del territorio donde se presente la solicitud por un traductor jurado.

[Lista de traductores jurados.](#)

Por otro lado, **todo documento público extranjero** deberá ser **previamente legalizado por la Oficina Consular de España** con jurisdicción en el país en el que se ha expedido dicho documento o, en su caso, por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación **salvo** en el caso en que dicho documento haya sido **apostillado por la Autoridad competente** del país emisor según el Convenio de la

Haya de 5 de octubre de 1961 y salvo que dicho documento esté exento de legalización en virtud de Convenio Internacional.

Información sobre traducción y legalización de los documentos.

Procedimiento

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** la persona extranjera personalmente o el empleador.

Hoja informativa sobre sujetos legitimados.

- **Lugar de presentación:**

- Presencialmente, en la Oficina de Extranjería de la provincia en la que la persona extranjera tenga establecida o vaya a establecer su residencia efectiva.
- Telemáticamente, a través de la sede electrónica del Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática (Mercurio).

Información de la dirección, teléfonos y horarios de atención al público.

- **Tasa correspondiente:** se devengará en el momento de presentación de la solicitud, y deberá abonarse en el plazo de diez días hábiles, son:

- Modelo 790 código 052, epígrafe 2.5.2 “Modificación de la autorización de residencia temporal a autorización de residencia y trabajo”: **a abonar por la persona trabajadora extranjera.**
- Modelo 790 código 062, epígrafe 3.2.2 “Autorización de trabajo para autorizaciones renovadas de residencia temporal de trabajo por cuenta ajena”: **a abonar por el empleador.**

El impreso para el abono se podrá descargar desde esta página.

- **Plazo de resolución de la solicitud: tres meses** contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya practicado la notificación se podrá entender que la solicitud ha sido **desestimada por silencio administrativo**. (*Cuando no se haya podido notificar la resolución se anunciará en el Tablón Edictal Único (TEU). Si se hubiera optado por notificación electrónica o normativamente estuviera obligado a utilizar ese medio, la resolución se notificará mediante publicación en la sede electrónica. Si no se accediera a la resolución en diez días naturales desde su publicación, se dará por notificada.*)
- **En el plazo de un mes** desde que el trabajador haya sido dado de alta en Seguridad Social, éste **deberá solicitar, personalmente, la tarjeta de identidad de extranjero** en la en la Comisaría de Policía o servicios policiales competentes de su lugar de residencia.

La documentación a aportar en la solicitud de la tarjeta de identidad de extranjero puede ser consultada en el siguiente enlace:

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/procedimientos/index/categoría/34>

- **La autorización tendrá una vigencia de un año**, considerándose una autorización de residencia y trabajo inicial.

DESDE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA QUE LLEVE RESIDIENDO MÁS DE UN AÑO A AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA Y PROPIA

Tipo de autorización

Es una **autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena o cuenta propia** de carácter inicial que puede obtener el titular de una autorización de residencia temporal que ya estuviera habilitado para trabajar y **que lleve residiendo en España al menos un año**.

Normativa básica

- **Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero**, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículos 36, 37 y 38).
- **Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre**, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículo 191.3)

Requisitos

- **Encontrarse en situación de residencia temporal que habilite a trabajar y que lleve residiendo en España menos de un año.**
- **Para obtener una autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena:**
 - **Poder acreditar uno de los siguientes supuestos:**
 - **Continuar con la relación laboral** que dio origen a la concesión de la autorización.
 - **Haber realizado actividad laboral** durante un mínimo de **tres meses** por año y encontrarse en **alguna** de las siguientes circunstancias:
 - Haber suscrito un contrato de trabajo con un nuevo empleador acorde con las características de su autorización para trabajar y

figurar en **situación de alta o asimilada** en el momento de la solicitud.

- Disponer de un **nuevo contrato** que **garantice** los requisitos establecidos en el artículo 74 del Reglamento y con inicio de vigencia condicionado a la concesión.
 - Que la relación laboral que dio lugar a la autorización se haya extinguido por causas ajenas a su voluntad y que haya buscado activamente empleo mediante su inscripción en el Servicio Público de Empleo competente como demandante de empleo.
 - Tener otorgada una **prestación contributiva de desempleo**.
 - Ser beneficiario de una **prestación económica asistencial** de carácter público destinada a lograr su inserción social o laboral.
 - Haber estado **trabajando y en alta en la Seguridad Social** durante un **mínimo de nueve meses en un periodo de doce**.
 - Que **un familiar**, definido en los términos del artículo 66 del Reglamento (familiares reagrupables), cumpliera con los **requisitos económicos** para reagrupar a la persona trabajadora.
 - Haberse **extinguido o suspendido la relación laboral** como consecuencia de que la trabajadora sea **víctima de violencia de género o violencia sexual**.
-
- En su caso, acreditar la **escolarización** de los menores a su cargo en edad de escolarización obligatoria.
- **Para obtener una autorización de residencia y trabajo por cuenta propia:**
 - **Poder acreditar uno de los siguientes supuestos:**
 - **Continuar con la actividad que dio lugar a la autorización**, siempre que se hayan cumplido las obligaciones tributarias y de Seguridad Social.
 - Cuando un familiar, definido en los términos del artículo 66 del Reglamento (familiares reagrupables), cumpliera con los **requisitos económicos para reagrupar** a la persona trabajadora.
 - Ser **beneficiario de la protección por cese de actividad**.

- En el caso de trabajadores autónomos económicamente dependientes, cuando se produzca la **interrupción o extinción del contrato por causas ajenas a la persona trabajadora autónoma**, incluida la trabajadora autónoma económicamente dependiente que sea víctima de violencia de género o víctima de violencia sexual.
- Tener otorgada una **prestación contributiva de desempleo**.
- Ser beneficiario de una **prestación económica asistencial** de carácter público destinada a lograr su inserción social o laboral.
- En su caso, acreditar la **escolarización** de los menores a su cargo en edad de escolarización obligatoria.

Documentación exigible

Nota: con carácter general se deberán aportar copias de los documentos y exhibir los originales en el momento de presentar la solicitud.

- **Impreso de solicitud** en [modelo oficial \(EX -26\)](#), debidamente cumplimentado y firmado por el empleador o, en su caso, por la persona extranjera, o a través de un sujeto legitimado que tenga atribuida la representación.

[Hoja informativa sobre sujetos legitimados.](#)

- **Copia completa del pasaporte o título de viaje** o, en su caso, cédula de inscripción **en vigor**.
- **Si se trata de una autorización por cuenta ajena:**
 - **Documentación según el supuesto:**
 - Si se puede acreditar la **realización de la actividad durante un mínimo de tres meses** por año:
 - Contrato de trabajo en vigor con nuevo empleador.
 - Nuevo contrato que reúna los requisitos del artículo 74 del Reglamento.
 - Acreditación de que la relación laboral que dio origen a la autorización se interrumpió por causas ajenas al trabajador y que ha buscado activamente empleo, mediante su inscripción en el correspondiente Servicio Público de Empleo.
 - Si tiene **otorgada prestación contributiva**:
 - Acreditación de la concesión de la prestación contributiva.

- Si es **beneficiario de una prestación económica asistencial** de carácter público destinada a lograr su inserción social o laboral:
 - Acreditación de la concesión de la prestación asistencial.
 - Si la relación laboral **se suspendió o extinguió** como consecuencia de ser víctima de **violencia de género o violencia sexual**:
 - Acreditación de ser víctima de violencia de género (entre otros, podrá presentar orden de protección o informe del Ministerio Fiscal).
 - Acreditación de que la relación laboral se suspendió o extinguió como consecuencia de ser víctima de violencia de género o violencia sexual.
 - Si se puede acreditar haber estado **trabajando y en alta en la Seguridad Social** durante un mínimo de **nueve meses** en un periodo de doce:
 - Acreditación de que la relación laboral que dio origen a la autorización se interrumpió por causas ajenas al trabajador.
 - Acreditación de que el trabajador ha buscado activamente empleo.
 - Que **un familiar**, definido en los términos del artículo 66 del Reglamento, cumpliera con los **requisitos económicos** suficientes para reagrupar a la persona trabajadora:
 - Acreditación del vínculo familiar.
 - Acreditación de los medios económicos.
 - En caso de tener a su cargo menores en edad de **escolarización obligatoria**, **informe** emitido por las autoridades competentes, autonómicas o estatales, o del centro educativo.
 - En el caso de que no acredite el cumplimiento de alguno de los requisitos previstos, se valorará el **esfuerzo de integración** de la persona extranjera. Esta circunstancia se acreditará mediante la aportación, por parte de la persona extranjera, entre otros medios de prueba, de un informe favorable de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma de su lugar de residencia.
-
- **Si se trata de una autorización por cuenta propia:**
 - **Documentación según el supuesto:**

- Si el familiar **dispone de los requisitos económicos suficientes** para reagrupar al trabajador:
 - Documentación acreditativa actualizada del vínculo familiar.
 - Acreditación de los medios económicos.
- Si tiene **otorgada protección por cese de actividad**:
 - Acreditación de la concesión de la protección.
- Si se produce la **interrupción o extinción del contrato** por causas ajenas a la persona trabajadora autónoma:
 - Documentación acreditativa de la interrupción o extinción del contrato por causa ajena a su voluntad.
- En su caso, **informe** emitido por las autoridades autonómicas, o las competentes en cada caso, o del centro educativo **que acredite la escolarización de los menores a su cargo** que estén en edad de escolarización obligatoria.
- En el caso de que no acredite el cumplimiento de alguno de los requisitos previstos, se valorará el **esfuerzo de integración** de la persona extranjera. Esta circunstancia se acreditará mediante la aportación, por parte de la persona extranjera, entre otros medios de prueba, de un informe favorable de los órganos competentes de la Comunidad Autónoma de su lugar de residencia.

Nota importante: cuando se aporten documentos de otros países deberán estar **traducidos** al castellano o lengua cooficial del territorio donde se presente la solicitud por un traductor jurado.

[Lista de traductores jurados](#)

Por otro lado, todo documento público extranjero deberá ser **previamente legalizado por la Oficina Consular de España** con jurisdicción en el país en el que se ha expedido dicho documento o, en su caso, por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación **salvo** en el caso en que dicho documento haya sido **apostillado por la Autoridad competente** del país emisor según el Convenio de la Haya de 5 de octubre de 1961 y salvo que dicho documento esté exento de legalización en virtud de Convenio Internacional.

[Información sobre traducción y legalización de los documentos.](#)

Procedimiento

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** la persona extranjera residente en España o, en su caso, el empleador, personalmente, o a través de un sujeto legitimado que tenga atribuida la representación legal empresarial.

[Hoja informativa sobre sujetos legitimados.](#)

- **Lugar de presentación:**

- Presencialmente, en la Oficina de Extranjería de la provincia en la que la persona extranjera tenga establecida o vaya a establecer su residencia efectiva.
- Telemáticamente, a través de la sede electrónica del [Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática \(Mercurio\).](#)

[Información de la dirección, teléfonos y horarios de atención al público.](#)

- **Tasas correspondientes:** se devengarán en el momento de presentación de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles, son:

- Modelo 790 código 052, epígrafe 2.5.2 “Modificación de la autorización de residencia temporal a autorización de residencia y trabajo”: **a abonar por la persona trabajadora extranjera.**
- Modelo 790 código 062, epígrafe 3.2.2. “Autorización de trabajo para autorizaciones renovadas de residencia temporal de trabajo por cuenta ajena”: **a abonar por el empleador.**

El impreso para el abono se podrá descargar desde [esta página.](#)

- **Plazo de resolución de la solicitud: tres meses** contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya practicado la notificación se podrá entender que la solicitud ha sido **desestimada por silencio administrativo.** (*Cuando no se haya podido notificar la resolución se anunciará en el [Tablón Edictal Único \(TEU\)](#). Si se hubiera optado por notificación electrónica o normativamente estuviera obligado a utilizar ese medio, la resolución se notificará mediante publicación en la sede electrónica. Si no se accediera a la resolución en diez días naturales desde su publicación, se dará por notificada.*)

- **En el plazo de un mes** desde la notificación, **la persona extranjera deberá ser dada de alta en el régimen correspondiente de la Seguridad Social**, ya que la eficacia de la autorización de residencia y trabajo estará condicionada a tal alta.
- **En el plazo de un mes** desde que el trabajador haya sido dado de alta en Seguridad Social, éste **deberá solicitar, personalmente, la tarjeta de identidad de extranjero** en la en la [Comisaría de Policía o servicios policiales](#) competentes de su lugar de residencia.

La documentación a aportar en la solicitud de la tarjeta de identidad de extranjero puede ser consultada en el siguiente enlace:

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/procedimientos/index/categoría/34>

- La **vigencia** de la nueva autorización tendrá una duración de **cuatro años**.

DESDE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA PARA ACTIVIDADES DE TEMPORADA A AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y TRABAJO POR CUENTA AJENA O CUENTA PROPIA

Tipo de autorización

Es una **autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena o cuenta propia** de carácter inicial que puede obtener la persona **titular de una autorización de residencia y trabajo para actividades de temporada a su finalización**, tras los cuatro años, si hubiese respetado todos los requisitos durante su vigencia, incluido el compromiso de retorno.

Normativa básica

- **Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero**, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículos 36 a 38).
- **Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre**, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social (artículo 191.6).

Requisitos

- Haber sido **titular de una autorización de residencia y trabajo para actividades de temporada**.
- **Para obtener una autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena**
 - **Que el empleador presente un contrato de trabajo firmado por la persona trabajadora y por él mismo** y que se establezca para la persona trabajadora una actividad continuada durante el periodo de vigencia de la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena. La fecha de comienzo del contrato deberá estar condicionada al momento de eficacia de la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena.
Las condiciones fijadas en el contrato de trabajo deberán ajustarse a las establecidas por la normativa vigente y el convenio colectivo aplicable para la misma actividad, categoría profesional y localidad. En caso de

que la contratación fuera a tiempo parcial, la retribución total a percibir por la persona solicitante deberá ser igual o superior al salario mínimo interprofesional para jornada completa y cómputo anual.

- **Que el empleador se encuentre al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.**
 - **Que el empleador cuente con medios económicos, materiales o personales**, suficientes para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones asumidas en el contrato frente al trabajador.
 - Que la persona trabajadora tenga la **capacitación y, en su caso, la cualificación profesional legalmente exigida** para el ejercicio de la profesión.
 - **No encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno a España** que la persona extranjera haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
 - **No representar una amenaza** para el orden público, la seguridad pública o la salud pública.
 - **Abonar la tasa** correspondiente por la tramitación del procedimiento.
-
- **Para obtener una autorización de residencia y trabajo por cuenta propia**
 - Cumplir los requisitos que la legislación vigente exige a los nacionales para la **apertura y funcionamiento** de la actividad proyectada.
 - **Poseer la cualificación profesional** legalmente exigida **o experiencia acreditada** suficiente en el ejercicio de la actividad profesional, cuando esta lo requiera, así como en su caso la colegiación cuando así se requiera.
 - **No encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno** a España que la persona extranjera haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
 - **No representar una amenaza para el orden público, la seguridad pública o la salud pública.**
 - **Abonar la tasa** correspondiente por la tramitación del procedimiento.
 - **Solicitud de visado**, en el caso de que la **nueva autorización** fuera **concedida con posterioridad a la finalización del periodo de actividad del año en curso**, y la persona trabajadora **haya regresado a su país** de procedencia, en cumplimiento de su obligación de retorno.
 - Deberá cumplir y acreditar los siguientes requisitos:

- No encontrarse irregularmente en territorio español.
 - No figurar como rechazable en el espacio territorial de países con los que España tenga firmado un convenio en tal sentido.
 - Aportar pasaporte o título de viaje en vigor, reconocido como válido en España, con una vigencia mínima de un año.
 - En el caso de que la persona solicitante sea mayor de edad penal, carecer de antecedentes penales en los países donde haya residido durante los últimos cinco años por delitos previstos en el ordenamiento español.
 - Ser titular de una autorización inicial de residencia y/o trabajo, cuando esto sea exigible.
 - Cumplir los requisitos específicos relativos al visado establecidos en el procedimiento para cada tipo de autorización.
 - Abonar la tasa correspondiente por tramitación del visado.
 - Aportar certificado médico con el fin de acreditar que no padece ninguna de las enfermedades que pueden tener repercusiones de salud pública graves de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Sanitario Internacional de 2005.
-
- La solicitud de visado deberá ser presentada en el plazo de un mes desde la notificación de la concesión de la autorización por la persona extranjera, personalmente o mediante representación.

Documentación exigible

Nota: con carácter general se deberán aportar copias de los documentos y exhibir los originales en el momento de presentar la solicitud.

- **Impreso de solicitud** en [modelo oficial \(EX -26\)](#), debidamente cumplimentado y firmado por el empleador o, en su caso, por la persona extranjera, o a través de un sujeto legitimado que tenga atribuida la representación.

[Hoja informativa sobre sujetos legitimados.](#)

- **Copia del pasaporte completo o documento de viaje** o, en su caso, cédula de inscripción **en vigor** de la persona trabajadora extranjera.

- **Si se trata de una autorización por cuenta ajena:**

- **Número de identificación fiscal** y, en el caso de que la empresa esté constituida como persona jurídica, documento público que otorgue su representación legal en favor de la persona que formule la solicitud.

Si el empleador fuera persona física, no se le exigirá la presentación del número de identificación fiscal si accede a la verificación de sus datos a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad.

- **Copia del contrato de trabajo**, en modelo oficial establecido.
- **Documentos acreditativos de los medios económicos, materiales o personales de los que dispone el empleador** para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones derivadas del contrato firmado con la persona trabajadora extranjera.
- **Documentación que acredite la capacitación y, en su caso, la cualificación profesional** legalmente exigida para el ejercicio de la profesión.
- En su caso, **certificado del Servicio Público de Empleo** competente **de la insuficiencia de demandantes de empleo** para cubrir el puesto de trabajo.

- **Si se trata de una autorización por cuenta propia:**

- **En actividades comerciales minoristas** y prestación de los servicios enumerados en el Anexo de la Ley 12/2012, de 26 de diciembre, que se realicen en establecimientos permanentes, cuya **superficie útil sea igual o inferior a 750 metros cuadrados, declaración responsable o comunicación previa** (en los términos previstos en el artículo 69 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre) y, en su caso, justificante de pago del tributo correspondiente.
- **En el resto de actividades** y prestaciones de servicios profesionales, **relación de las autorizaciones o licencias que se exijan para la instalación, apertura o funcionamiento de la actividad proyectada o para el ejercicio profesional**, indicando la situación en la que se encuentre los trámites para su consecución, incluyendo, en su caso, las certificaciones de solicitud ante los organismos correspondientes.
- **Copia de la documentación que acredite la capacitación y, en su caso, la cualificación profesional** legalmente exigida para el ejercicio de la profesión, así como la **homologación** y/o reconocimiento, y en su caso colegiación, para el ejercicio de la profesión en el caso de profesiones reguladas en España.

Nota importante: cuando se aporten documentos de otros países deberán estar **traducidos** al castellano o lengua oficial del territorio donde se presente la solicitud por un traductor jurado.

[Lista de traductores jurados](#)

Por otro lado, todo documento público extranjero deberá ser **previamente legalizado por la Oficina Consular de España** con jurisdicción en el país en el que se ha expedido dicho documento o, en su caso, por el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación **salvo** en el caso en que dicho documento haya sido **apostillado por la Autoridad competente** del país emisor según el Convenio de la Haya de 5 de octubre de 1961 y salvo que dicho documento esté exento de legalización en virtud de Convenio Internacional.

[Información sobre traducción y legalización de los documentos.](#)

Procedimiento

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** la persona extranjera o, en su caso, el empleador, personalmente, o a través de un sujeto legitimado que tenga atribuida la representación legal empresarial.

[Hoja informativa sobre sujetos legitimados.](#)

- **Lugar de presentación:**

- Presencialmente, en la Oficina de Extranjería de la provincia en la que la persona extranjera tenga establecida o vaya a establecer su residencia efectiva.
- Telemáticamente, a través de la sede electrónica del [Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática \(Mercurio\)](#).

[Información de la dirección, teléfonos y horarios de atención al público.](#)

- **Tasas correspondientes:** se devengarán en el momento de presentación de la solicitud, y deberán abonarse en el plazo de diez días hábiles:

- **Si se trata de una autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena:**

- Modelo 790 código 052, epígrafe 2.5.2. "modificación de la autorización de residencia temporal a autorización de residencia y trabajo": **a abonar por la persona trabajadora extranjera**.
 - Modelo 790 código 062, epígrafe 3.2.1. "autorización de trabajo para autorizaciones iniciales de residencia temporal de trabajo por cuenta ajena": **a abonar por el empleador**.

- **Si se trata de una autorización de residencia y trabajo por cuenta propia:**

- Modelo 790 código 052, epígrafe 2.5.2. “modificación de la autorización de residencia temporal a autorización de residencia y trabajo”.
- Modelo 790 código 062, epígrafe 3.3.1. “autorización de trabajo para autorizaciones iniciales de residencia temporal de trabajo por cuenta propia”.

El impreso para el abono se podrá descargar desde [esta página](#).

- **Plazo de solicitud: tres meses anteriores** a la finalización del periodo de vigencia de la autorización para actividades de temporada, sin necesidad de visado, o, una vez returnedo al país de origen o procedencia tras haber finalizado dicho periodo, dentro de los **seis meses posteriores** a su finalización.
- **Plazo de resolución de la solicitud: tres meses** contados a partir del día siguiente a la fecha en que haya tenido entrada en el registro del órgano competente para su tramitación. Transcurrido dicho plazo sin que la Administración haya practicado la notificación, se podrá entender que la solicitud ha sido **desestimada por silencio administrativo**. (*Cuando no se haya podido notificar la resolución se anunciará en el Tablón Edictal Único (TEU). Si se hubiera optado por notificación electrónica o normativamente estuviera obligado a utilizar ese medio, la resolución se notificará mediante publicación en la sede electrónica. Si no se accediera a la resolución en diez días naturales desde su publicación, se dará por notificada*).
- **En el plazo de un mes** desde que el trabajador haya sido dado de alta en la Seguridad Social, deberá solicitar, **personalmente, la tarjeta de identidad de extranjero** en la [Comisaría de Policía](#) de la provincia donde se haya tramitado la autorización.

La documentación a aportar en la solicitud de la tarjeta de identidad de extranjero puede ser consultada en el siguiente enlace:

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/procedimientos/index/categoría/34>

- La **autorización** tendrá una **vigencia de dos años** de duración.